



CANDEASEO MAS CERCA DE VOS

 **candeeaseo** SA ESP.
lo hacemos por ti



 @candeeaseo  Candeeaseo SA ESP

UN COMPROMISO REAL CON LA COMUNIDAD CANDELAREÑA

Desde la Gerencia de Candeaseo, hemos asumido con responsabilidad y entrega nuestro propósito de seguir transformando la calidad de la prestación de los servicios públicos en el municipio. Durante este primer semestre del año, no solo hemos desarrollado acciones operativas concretas que impactan positivamente a nuestros usuarios, sino que también hemos fortalecido un pilar fundamental de nuestra gestión: el trabajo cercano con la comunidad.

Creemos firmemente que escuchar es el primer paso para avanzar, por eso, como gerente, participé activamente en 10 reuniones comunitarias en distintos corregimientos y sectores del municipio, espacios donde tuvimos la oportunidad de dialogar con la ciudadanía, comprender sus necesidades y construir soluciones conjuntas. Estuvimos presentes en:

- 7 encuentros en el corregimiento El Poblado
- 1 en el barrio Belorizonte
- 1 en Villa Silvina
- 1 en Villa Gorgona

Cada uno de estos espacios nos permitió reafirmar que una gestión efectiva se construye desde el territorio, con la gente y para la gente. Continuaremos trabajando con este enfoque, convencidos de que el progreso se alcanza caminando juntos.

MARISOL MARTINEZ
Gerente Candeaseo S.A E.S.P



Seguimos Conectando con la Comunidad con Resultados Comerciales que Transforman.

Durante el primer semestre del 2025 realizamos:

6 actividades de capacitación en manejo de residuos sólidos para mejorar las prácticas de gestión de desechos. Se **impactaron 652 personas** entre 2 empresas (**Mar 10 y DIMEL**), 2 instituciones educativas (**Santo Domingo Savio y Santa Rita de Casia**) y 1 conjunto residencial (**Parque Verde**).



3 actividades de creación de huertas y semilleros para fomentar la cohesión social y promover la participación de la comunidad y estudiantes. Se **impactaron 37 personas** entre 1 junta de acción comunal (**Barrio La Germania**) y 1 institución educativa (**Inmaculada Concepción - Sede El Paraíso**).



3 actividades de participación comunitaria y embellecimiento para promover el diálogo constructivo.

Se impactaron 45 personas entre 2 juntas de acción comunal (**El Cabuyal y La Germania**).



Se recorrieron 27 fruvers de Poblado Campestre con el propósito de impartir una charla educativa sobre la adecuada separación de residuos sólidos.

Se realizaron 5 jornadas de descentralización de servicios en: El Carmelo, Poblado Campestre, Cavasa, Belorizonte y La Regina, impactando 102 personas.



Los corregimientos o sectores impactados fueron: **Villagorgona, El Cabuyal, Poblado Campestre, El Carmelo y La Regina** con un aproximado de **863 personas**.

Vinculamos por facturación conjunta **1726 nuevos usuarios**.

Vinculamos por facturación directa **8 empresas nuevas**:



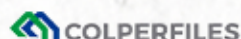
**Disproquin
S.A.S**



**Yuanxing
Group S.A.S**



**Polymers
Crop S.A**



**Colperfiles
S.A.S**



**Mercapava S.A
Barrio Obrero**



**Fabrifolder
S.A.S**



**Modulares Costa
Gómez S.A.S**



terpel

**Terpel - San Antonio
Vía Candelaria Palmira**

Se aforaron **52 empresas** tanto grandes generadores como pequeños productores.

Se realizaron **1291 servicios de RCD**, equivalentes a 2854 metros cúbicos.



COMPONENTE DE BARRIDO LIMPIEZA DE VÍAS Y ÁREAS PÚBLICAS

Servicio con Compromiso y Cobertura Total

El servicio de barrido se prestó con normalidad y sin contratiempos, cumpliendo con las dos (02) frecuencias establecidas: lunes, miércoles y viernes; martes, jueves y sábado. Esto permitió garantizar una cobertura del 100% de las 114 rutas asignadas, alcanzando un total mensual de 8.691,84 km lineales barridos.

La operación fue ejecutada por un equipo conformado por 46 operarios y 2 supervisores, distribuidos de la siguiente manera:



FRECUENCIAS	COBERTURA	RUTAS	KM BARRIDOS	OPERARIOS
A y B	99%	114	8.691,84km	46

DIA	FRECUENCIAS	Corregimiento
Lunes, Miércoles, Viernes	A	Cabecera Municipal, El Lauro, El Otoño, La Regina, El Cabuyal, El Arenal, El Carmelo, San Joaquín, Buchitolo, El Tiple, Villasilvena, Pueblito Viejo, Ciudad del Valle. Ruta comercio de Villagorgona y Cabecera.
Martes, Jueves, Sábado	B	Villagorgona, Poblado Campestre, Juanchito, Ruta comercio de Villagorgona y Cabecera.

COMPONENTE DE BARRIDO

PRIMER SEMESTRE 2025

8.691, KM Lineales de intervención mensual en
barrido lo que equivale a 114 Micro rutas.



RECOLECCIÓN, TRANSPORTE Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS SÓLIDOS ORDINARIOS

La planeación de este componente se realiza de acuerdo con el análisis y seguimiento de los datos históricos de toneladas recolectadas, los cuales son dispuestos en el relleno sanitario Colomba Guabal del Municipio de Yotoco, Valle del Cauca.

Cada vehículo compactador debe de ir acompañado por un total de dos (2) o máximo tres (3) operarios. Las toneladas recolectadas de enero a mayo de esta vigencia, suma un total de 15.287,45, con un promedio:

Mes: 3.057,49 Ton.

Día: 101.91 Ton.

Frecuencias

Este componente consta de dos (02) frecuencias denominadas como A y B. Cada una de ellas se presta tres (03) veces por semana:

FRECUENCIAS	COBERTURA	RUTAS	OPERARIOS
A y B	100%	21	23

DÍA	FRECUENCIAS	Corregimiento
Lunes, Miércoles, Viernes	A	Villagorgona, Poblado Campestre, Juanchito rural e industrial.
Martes, Jueves, Sábado	B	Cabecera Municipal, El Lauro, El Otoño, La Regina, El Cabuyal, El Arenal, El Carmelo, San Joaquín, Buchitolo, El Tiple, Ciudad del Valle (Manzanares) y Grandes Generadores.

Estado de los vehículos

Durante la vigencia 2025 se ha propendido por mantener la flota institucional en buen funcionamiento con la finalidad de prestar un óptimo servicio a la Comunidad. Nuestro indicador de mantenimientos ha tenido un muy buen comportamiento, pues en la vigencia 2025 se han ejecutado en el 100% del total de mantenimientos preventivos programados vs ejecutados.

Limpieza Urbana y corte de Césped

Esta actividad de mantenimiento de las zonas verdes del Municipio de Candelaria ha presentado mejoras en los tiempos de intervención con las estrategias que se han implementado con el equipo operativo. Como la identificación de puntos críticos de rápido crecimiento de la hierba, la división y operación permanente de equipos por zonas, la compra de equipos y maquinaria, capacitación de personal operativo para realizar actividad de guadañado, extender los horarios laborales.

Se ha logrado identificar que los días de ciclo en cada frecuencia han disminuido significativamente, logrando recuperar la frecuencia de los 45 días.



CICLO	COBERTURA	ZONAS	M2	OPERARIOS
48 Dias Promedio	100%	437	1.010.985	48



ADQUISICIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPOS PARA EL MANTENIMIENTO DE ZONAS VERDES

COMPONENTE	MAQUINARIA	CANTIDAD
Limpieza Urbana	Guadañas	25



RECOLECCIÓN DE RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN

En lo que corresponde a la actividad complementaria de recolección, transporte y disposición final de Residuos de Construcción y Demolición - RCD, en lo corrido de la vigencia, se ha logrado la intervención de un total de 2.107 Toneladas de RCD, en servicios Domiciliarios y un total de 68 toneladas de RCD en puntos críticos, dispuestos en sitio autorizado por la autoridad ambiental.



NUESTRO COMPROMISO CON LA COMUNIDAD CONTINUA

Hemos realizado 4 armonizaciones voluntarias, lo que equivale a 68 toneladas de RCD

1 SEPARADOR DE LA VIA PANAMERICANA CABECERA MUNICIPAL



2 PARQUE ZORAIDA ZAMORANO

3 JARILLON RIO PARRAGA



4 PUENTE DE JUANCHITO

5 PARQUE FUNDADORES DEL CORREGIMIENTO DE VILLAGORGONA



6 APOYO A LA OLA INVERNAL EN EL CORREGIMIENTO EL CARMELO

7 PUNTO CRITICO MEGA PARQUE ENTRE SECTORES 3, 4, 5 Y 6



8 CIUDELA LOS ANGELES DEL CORREGIMIENTO VILLAGORGONA

Planeación Estratégica, Liderazgo y Gestión

Candaseo S.A. E.S.P. se posiciona como la empresa #1 a nivel regional en el Índice de Desempeño Institucional MIPG

Nos complace anunciar que Candaseo ha alcanzado el primer lugar para el valle del cauca entre las empresas de servicios públicos que rinden al FURAG el Índice de Desempeño Institucional (MIPG) con un puntaje de 80.7, superando el puntaje de 75.2 obtenido en la vigencia anterior.

Este logro nos posiciona como la empresa de Servicios Públicos Líder en el Valle del Cauca y en el puesto 13 entre las 245 entidades del departamento. A nivel nacional, nos ubicamos en el puesto 16 entre las empresas de servicios públicos y en el puesto 266 entre las 4667 entidades evaluadas.

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) es un marco de referencia que guía a las entidades públicas en la dirección, planificación, ejecución, seguimiento, evaluación y control de su gestión. Su objetivo es generar resultados que respondan a los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades de los ciudadanos con integridad y calidad en los servicios.

Alcanzar este puntaje refleja nuestro compromiso con la excelencia y la mejora continua en la prestación del servicio público de aseo. Este reconocimiento es un testimonio del esfuerzo y dedicación de todo nuestro equipo para ofrecer servicios de alta calidad y satisfacer las necesidades de nuestra comunidad.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores por su arduo trabajo y a nuestros usuarios por su confianza.

Seguiremos trabajando con la misma dedicación para mantener y superar estos estándares de calidad.

Círculos de Calidad como Estrategia de Mejora Continua en CANDEASEO S.A. E.S.P

En **CANDEASEO S.A.S.**, estamos comprometidos con la excelencia operativa y la satisfacción de nuestros usuarios. Como parte de este compromiso, la Dirección de Planeación – SIG ha liderado la implementación de Círculos de Calidad, una herramienta estratégica para la mejora continua en las diferentes áreas de la empresa.

Estos círculos han sido concebidos para identificar oportunidades de mejora, proponer soluciones efectivas y promover un trabajo colaborativo entre los equipos de gestión, contribuyendo al cumplimiento de nuestros objetivos organizacionales y fortaleciendo nuestra gestión empresarial.

A continuación, destacamos los principales Círculos de Calidad realizados, su propósito y las mejoras logradas:

1. Círculo de Calidad en Gestión Documental

- ¿Por qué se hace? Para garantizar una administración eficiente, segura y ordenada de los documentos de la empresa, alineada con los lineamientos del Sistema de Gestión Documental.
- ¿Para qué? Para mejorar la organización, almacenamiento y trazabilidad de la información, reduciendo tiempos de búsqueda y optimizando recursos.
- Resultados Esperados:
- Actualización de formatos y políticas de gestión documental.
- Articulación entre los diferentes procesos.
- Mayor accesibilidad y seguridad en la información.

2. Círculo de Calidad para la Racionalización de Costos

- ¿Por qué se hace? Nuestro ideal es evaluar y optimizar el uso de recursos en todas las áreas, promoviendo una cultura de ahorro y sostenibilidad.
- ¿Para qué? Para reducir gastos innecesarios y maximizar el impacto de nuestra operación.
- Resultados destacados:
- Identificación de servicios con altos costos.
- Implementación de medidas de ahorro energético y de insumos.
- Optimización del presupuesto operativo y administrativo.

3. Círculo de Calidad para la Evaluación y Mejora del Tratamiento de Salidas No Conformes

- ¿Por qué se hace? Nuestro propósito es mejorar la prestación del servicio público de aseo disminuyendo las salidas no conformes, lo que permitirá mejorar el índice de satisfacción de los usuarios y clientes.
- ¿Para qué? Para garantizar el cumplimiento de las expectativas y requerimientos de los usuarios y clientes.
- Resultados destacados:
- Revisión de los procedimientos operativos.
- Trabajo articulado de los diferentes procesos que intervienen en la prestación del servicio.

4. Círculo de Calidad Enfocado en la Implementación de la Ruta Selectiva de Aprovechamiento

- ¿Por qué se hace? Por qué fomentar el aprovechamiento y la adecuada separación de residuos desde la fuente, nos permitirá cumplir con la iniciativa "Basura Cero".
- ¿Para qué? Para maximizar el aprovechamiento de materiales reciclables, reduciendo el volumen de residuos enviados a los rellenos sanitarios que nos permitirá reducción de costos operativos
- Resultados destacados:
- Crear nuevas unidades de negocio.
- Alianzas estratégicas con recicladores y entidades locales.

5. Círculo de Calidad para la Gestión de las Comunicaciones de la Empresa

- ¿Por qué se hace? Para fortalecer la comunicación interna y externa, asegurando que nuestros mensajes sean claros, efectivos y lleguen a los públicos objetivo.
- ¿Para qué? Para mejorar la coordinación interna y aumentar la confianza y satisfacción de nuestros usuarios.
- Resultados destacados:
- Actualización de canales de comunicación internos y externos.
- Creación de campañas informativas sobre los servicios de CANDEASEO.
- Mayor interacción y participación del personal y los usuarios.

¿Por qué es importante esta iniciativa?

Los Círculos de Calidad representan una oportunidad única para fortalecer la cultura organizacional, impulsar la innovación y consolidar a CANDEASEO S.A.S. como una empresa líder en el sector. Además, promueven el trabajo en equipo y refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la calidad del servicio.

Próximos pasos

Seguiremos impulsando esta estrategia para abarcar más áreas y seguir mejorando en todos los niveles, con el objetivo de convertirnos en un referente de buenas prácticas empresariales.

CANDEASEO S.A.S. – Comprometidos con la Excelencia y el Medio Ambiente.

CANDEASEO S.A. E.S.P. Logra Validación Certificación de Calidad - Ambiental

Nos complace anunciar que CANDEASEO S.A. E.S.P ha logrado la Validación de la certificación en Sistemas Integrados de Gestión Cumpliendo con los estándares internacionales ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

Este logro refleja nuestro compromiso con la excelencia en la gestión de calidad y la responsabilidad ambiental Beneficios de Estar Certificados ISO 9001 – ISO 14001

Mejora Continua

La certificación ISO 9001:2015 nos permite implementar un enfoque sistemático para mejorar continuamente nuestros procesos y productos, asegurando la satisfacción de nuestros clientes.

Cumplimiento Ambiental

Con la certificación ISO 14001:2015, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, gestionando de manera efectiva nuestro impacto ambiental y cumpliendo con la legislación vigente.

Ventaja Competitiva

Estar certificados en ISO 9001- ISO 14001, validados por Bureau Veritas, nos posiciona como líderes en nuestro sector. Estas certificaciones garantizan a nuestros clientes y socios comerciales que operamos bajo los más altos estándares internacionales, optimizando recursos, reduciendo costos y aumentando la eficiencia en todas nuestras operaciones. Esto nos brinda una ventaja competitiva significativa en el sector de servicios públicos.

¡ESTAMOS DE CELEBRACIÓN!

Con orgullo compartimos que ocupamos el **primer lugar en el Valle del Cauca** entre las empresas de servicios públicos, gracias a los resultados obtenidos en la **evaluación del MIPG**, donde alcanzamos un **87.1 %**.

Este logro es el reflejo del esfuerzo, la dedicación y el compromiso de cada uno de nuestros colaboradores.

¡Juntos estamos construyendo una empresa más sólida, eficiente y cercana a la comunidad!

Hemos avanzado significativamente:

Entre más de **4.600** entidades que rinden FURAG, pasamos del puesto **266 al 181**.

A nivel nacional, entre las 333 empresas de servicio público domiciliario, subimos del puesto **16 al 6**.

Y en el Valle del Cauca, mejoramos del puesto **13 al 9 entre 246 entidades**.

Gracias a todos por hacerlo posible.

¡Sigamos avanzando juntos!



CANDEASEO S.A. E.S.P.

1^{ER} LUGAR
EN EL VALLE DEL CAUCA
EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS

EN SU EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
MIPG Con un resultado del **87.1%**

DATOS QUE DEMUESTRAN NUESTRA MEJORA

- Entre las 4668 entidades que rinden FURAG pasamos del puesto 266 al puesto 181.
- Entre las 333 empresas de servicio público domiciliario a nivel nacional pasamos del puesto 16 al puesto 6.
- Entre las 246 entidades a nivel valle del cauca pasamos del puesto 13 al puesto 9.

candaseo S.A. E.S.P.
@candaseo Candaseo SA ESP

BIENESTAR Y CULTURA ORGANIZACIONAL



Estrategias de Bienestar e Incentivos Laborales

En cumplimiento del **Plan de Bienestar e Incentivos 2025**, orientado a fortalecer el bienestar integral, la motivación, el reconocimiento y la calidad de vida laboral de nuestros colaboradores, durante el primer semestre se ejecutaron diversas acciones estratégicas.

Entre las principales actividades se destaca la entrega de incentivos, dirigidos a reconocer el compromiso, la actitud, el desempeño sobresaliente y la permanencia activa en las dinámicas institucionales.



Bonos de la Felicidad y Premios de la Hora Feliz fueron los mecanismos utilizados para visibilizar y premiar el esfuerzo de los equipos de trabajo en cada una de las áreas operativas y administrativas.



Estas iniciativas tuvieron como objetivo:

- Reforzar el sentido de pertenencia hacia la organización.
- Estimular la productividad individual y colectiva.
- Promover una cultura organizacional basada en la motivación, la gratitud y el reconocimiento constante.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Con el propósito de fomentar el crecimiento profesional, fortalecer la cultura organizacional y garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, desde el área de Talento Humano se implementó una agenda de capacitaciones durante el primer semestre.

Temas abordados:

- Salud Mental: promoción de prácticas para el autocuidado emocional y manejo del estrés.
- Clima Organizacional: estrategias para fomentar relaciones laborales armónicas, comunicación efectiva y trabajo en equipo.
- Riesgos Fiscales: sensibilización sobre la gestión transparente y responsable de los recursos públicos.
- Buen Gobierno: principios éticos, legales y sociales que rigen la conducta institucional.
- Servicio y Atención Incluyente: fortalecimiento de competencias para ofrecer un servicio de calidad, empático y respetuoso de la diversidad.
- Inducción al Personal Nuevo: acompañamiento inicial para la adecuada integración de los nuevos colaboradores.
- Reinducción con Líderes - Socialización del SIG: fortalecimiento de conocimientos sobre políticas, objetivos y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión, promoviendo una gestión coherente, participativa y alineada con los estándares de calidad.



CELEBRACIONES INSTITUCIONALES RECONOCIMIENTO HUMANO Y CULTURAL

Conscientes de la importancia de celebrar las fechas especiales que valoran y exaltan el papel de las personas dentro y fuera de su rol laboral, se realizaron diversas actividades conmemorativas, dirigidas a nuestros colaboradores y aliados estratégicos.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

• Día de la Mujer (8 de marzo):

Entrega de una planta suculenta con un mensaje especial, como símbolo de fortaleza, crecimiento y vida.



• Día del Hombre (19 de marzo):

Entrega de un llavero y un lapicero con mensaje, destacando su compromiso y dedicación diaria.





• Día de la Madre (12 de mayo):

Entrega de anchetas con pollo asado empacadas en cajas multiusos, acompañadas de un mensaje de gratitud y reconocimiento.



• Día del Padre (16 de junio):

Entrega de una caja multiusos con un kit de herramientas, resaltando el valor del trabajo y el liderazgo en el hogar y la empresa.





• **Día del Concejal:**

Entrega de cajas con refrigerio (tortas y sándwiches) y un mensaje institucional como agradecimiento a su gestión y respaldo a la empresa.

Estas celebraciones contribuyeron a fortalecer la cohesión del equipo, mejorar el clima organizacional y generar espacios de cercanía emocional entre la empresa y sus trabajadores.

CONMEMORACIONES INSTITUCIONALES CELEBRACIONES VIRTUALES

Durante el primer semestre de 2025, CANDEASEO S.A. E.S.P. conmemoró fechas significativas mediante mensajes institucionales virtuales, con el fin de fomentar la reflexión, la inclusión y la participación de todos los colaboradores, sin importar su ubicación o jornada laboral.

Estas conmemoraciones se desarrollaron a través de medios internos de comunicación como correos electrónicos, grupos de WhatsApp institucionales y pantallas informativas, generando espacios de conexión simbólica y cultural entre todos los miembros de la organización.



• Día del Niño (abril):

Se compartió un mensaje institucional orientado a resaltar el valor de la niñez, la protección de sus derechos y la importancia de fomentar entornos seguros, afectivos y educativos, tanto en el hogar como en la sociedad.

• Día De La Secretaria(abril):

El pasado 26 de abril, en CANDEASEO S.A. E.S.P. conmemoramos con gratitud y aprecio el Día de la secretaria, resaltando la invaluable labor de quienes, con compromiso, organización y amabilidad, contribuyen al buen funcionamiento de los procesos internos de la empresa.

A través de un mensaje especial, rendimos homenaje a su entrega diaria, su profesionalismo y su rol fundamental como apoyo administrativo. En CANDEASEO reconocemos que su trabajo, muchas veces silencioso, es clave para el logro de nuestras metas.



• Día Mundial de la Seguridad y

Salud en el Trabajo (28 de abril):

Se divulgó una comunicación alusiva al compromiso de la empresa con la prevención de riesgos laborales, el autocuidado y la protección de la integridad física y emocional de los trabajadores. Además, se reforzaron mensajes clave sobre el uso de EPP, pausas activas y cultura de seguridad.



• Día de la Afrocolombianidad (21 de mayo):

A través de un mensaje institucional, se exaltó la diversidad étnica, el aporte cultural, histórico y social de la población afrocolombiana, promoviendo el respeto y la inclusión como pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional.



El primer semestre del año 2025 ha sido un periodo significativo en términos de desarrollo humano, fortalecimiento del sentido de pertenencia y consolidación de un entorno laboral más saludable, participativo y motivador.

Desde el Área de Talento Humano reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, convencidos de que el mayor activo de CANDEASEO S.A. E.S.P. es nuestra gente.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: PREVENCIÓN Y BIENESTAR LABORAL

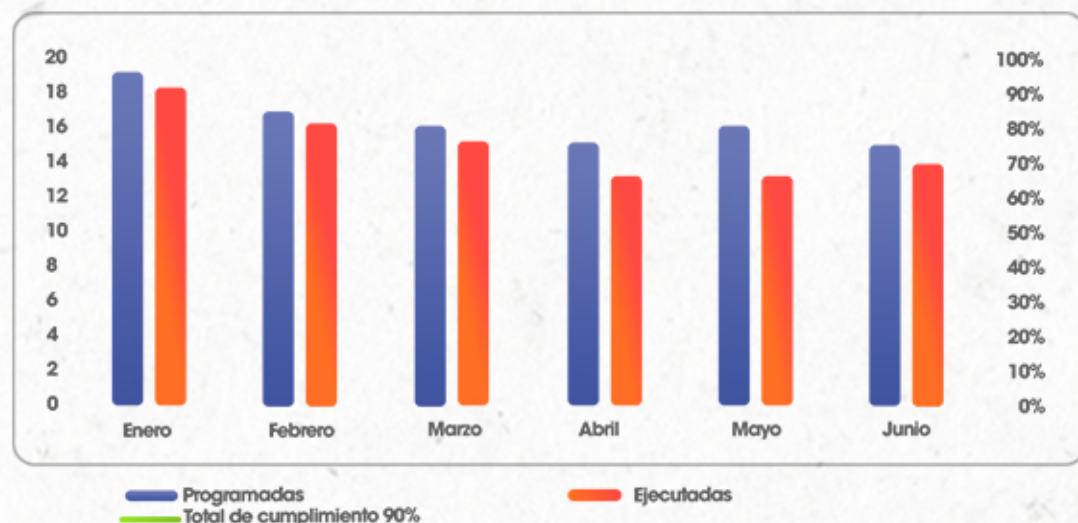
El área de SST de CANDEASEO SA ESP, es la encargada de velar por la seguridad y salud de sus funcionarios a través de la implementación y ejecución de actividades de promoción y prevención, teniendo en cuenta las condiciones de salud de estos. A continuación, se realizará la descripción de las actividades realizadas durante la vigencia **enero - junio de 2025**, coordinadas por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de preservar la salud integral de los trabajadores, propender ambientes de trabajo saludables, prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, por medio de campañas preventivas, capacitaciones, teniendo en cuenta los diferentes riesgos laborales, con la participación de todos los trabajadores.

Estas actividades fueron desarrolladas en articulación y apoyo con **ARL POSITIVA**, a través de las prácticas profesionales y pasantías de los estudiantes del **SENA y universidad Antonio Camacho, COPASST, Talento humano** y de todos los trabajadores, quienes fueron participantes de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo.



PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SST

El Decreto 1072 de 2015 define que la elaboración del plan de trabajo anual es una de las obligaciones de los empleadores y que constituye uno de los documentos indispensables dentro del sistema, por tal motivo se hace referencia del cumplimiento desde mismo y del avance de las actividades hasta junio del 2025.



PROGRAMA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

En el primer semestre se logró realizar capacitación de estilos de vida y hábitos saludables al personal de la empresa CANDEASEO SA ESP, con el fin de promover hábitos que mejoren la salud y el bienestar, tanto físico como mental.



REALIZACION DE TAMIZAJE DE RIESGO CARDIOVASCULAR

El objetivo principal del tamizaje cardiovascular es identificar tempranamente los factores de riesgo y/o enfermedades cardiovasculares para prevenir o minimizar su impacto en la salud.



ENTREGA DE TERMO Y AGUA

Invitamos a los colaboradores al consumo adecuado de agua y hacer uso frecuente del termo entregado desde el área administrativa y comercial, ya que este importante hábito beneficia tanto la salud individual como el rendimiento laboral. Beber suficiente agua diariamente ayuda a:

- Prevenir la deshidratación
- Mejorar la digestión
- Transportar nutrientes a las células
- Favorecer la circulación
- Contribuir al buen funcionamiento cerebral



REALIZACION DE TAMIZAJE DE RIESGO CARDIOVASCULAR

En diferentes momentos y espacios se realizan pausas activas al personal para mejorar su salud y el bienestar general de las personas, reduciendo la fatiga, el estrés y mejorando la productividad y el rendimiento laboral. También previniendo lesiones musculoesqueléticas y a mejorar la postura corporal de los colaboradores de CANDEASEO SA. ESP.



ACTIVIDAD DE ORDEN Y ASEO

En el mes de marzo se llevó a cabo una jornada de orden y aseo en la empresa. Mediante una gestión de orden y aseo que permita mejorar las condiciones ambientales con el fin de llevar hacia el bienestar laboral y personal de cada uno de nuestros empleados, optimizando el proceso y el espacio físico.

Se debe tener en cuenta que el programa de ORDEN, ASEO y limpieza se basa en la representación de acciones que son principios expresados con cinco palabras y para implementarlas se trabajan por etapas. Cada palabra tiene un significado importante para la creación de un lugar digno y seguro donde trabajar. Estas cinco palabras son:

- Clasificar.
- Ordenar.
- Limpiar.
- Bienestar personal.
- Disciplina.



REALIZACION DE PRUEBAS DE ALCOHOLEMIA

Para dar cumplimiento a la política de alcohol y droga se realiza las pruebas de alcoholimetrías mensualmente a los colaboradores de la empresa de CANDEASEO SA ESP, para asegurar que los empleados no estén bajo los efectos del alcohol en su puesto de trabajo, lo que podría comprometer su seguridad y la de sus compañeros.



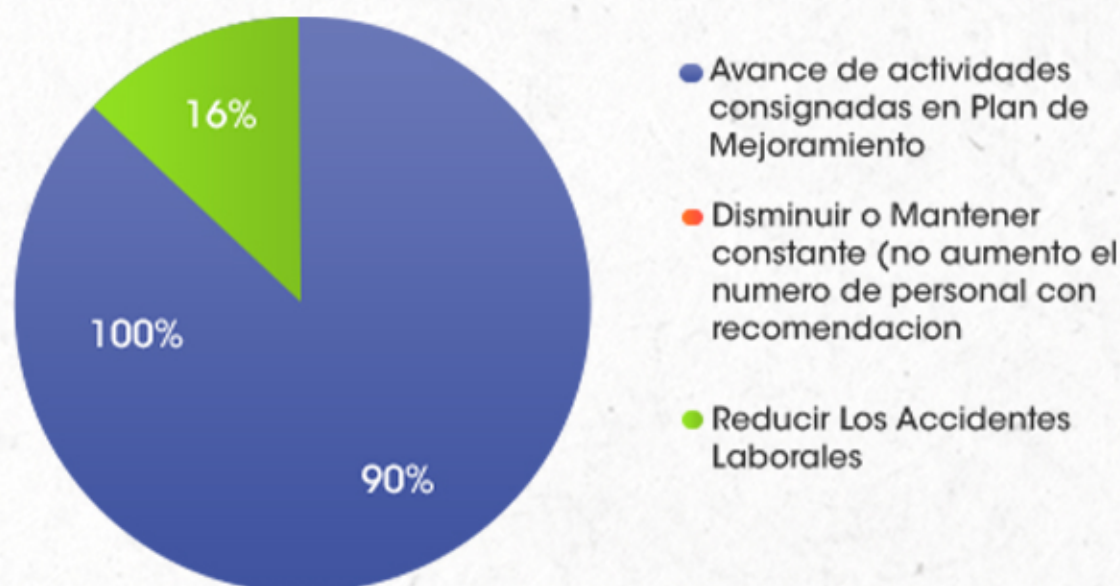
EQUIPO DE ALCOHOSENSOR:
No de serie 222404100022
Modelo: AT8801
MARCA: HARWESR ALCOMAX

CERTIFICACION AL COPASST

CANDEASEO SA ESP, Logró la certificación en el uso y manejo del alcoholímetro para la toma de pruebas de alcoholemia a todo el Comité Paritario de Seguridad y salud en el Trabajo, ya que ofrece múltiples beneficios, tanto para el personal que realiza las pruebas como para la empresa en general. Estos beneficios incluyen mayor precisión en los resultados, cumplimiento legal y normativo, reducción de riesgos laborales y mejor imagen corporativa.

INDICADORES DE SST

Los indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) sirven para evaluar la eficacia de un sistema de gestión de seguridad y salud, identificar áreas de mejora y tomar decisiones informadas para prevenir riesgos laborales. También ayudan a monitorear el cumplimiento de las normativas y a evaluar el impacto de las acciones preventivas.



METAS DE GESTION DE SST 2025

Las metas de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) se enfocan en la prevención de riesgos laborales, la mejora de las condiciones de trabajo y la protección de la salud de los trabajadores. Esto incluye reducir la frecuencia e intensidad de accidentes y enfermedades laborales, promover una cultura preventiva y garantizar el cumplimiento de la normatividad.

META	DESCRIPCION	RESULTADO ABRIL 2025
Reducción de la accidentalidad (Meta del 25%)	Minimizar la cantidad y gravedad de los accidentes de trabajo	Hasta la fecha se lleva un porcentaje considerado de un 13% en accidentabilidad, el cual todos han sido leves.
Mantener el personal con recomendaciones o restricciones laborales (25%)	Lograr mantener o reducir al personal que actualmente se encuentra con recomendaciones por la EPS o restricciones por la ARL	Hasta la fecha no se han presentado recomendaciones nuevas en ningún personal
Mejora de la salud de los trabajadores y fortalecimiento de la cultura preventiva (100%)	Promover la salud y prevenir enfermedades laborales, fomentando una actitud proactiva hacia la seguridad y salud en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> - Se han implementado acciones de sensibilización de AUTOCUIDADO a los diferentes campos, dando un cumplimiento del 100% a la fecha - Se han realizado exámenes de ingreso, egreso y post incapacidad con el fin de preservar y prevenir enfermedades laborales, se ha logrado cubrir a todo el personal dando un cumplimiento del 100% - Esta pendiente realizar para el mes de octubre la semana de la salud para poder culminar este proceso.
Cumplimiento normativo (100%)	Asegurar el cumplimiento de la legislación y los requisitos de SST	Para este año se pretende mantener la calificación de los estándares mínimos en la ARL y ministerio de trabajo, dando cumplimiento de un 100%
Cumplimiento con el Plan Anual de Trabajo (95%)	Cumplir con las actividades propuestas en el año 2025, en el Plan Anual de Trabajo.	Hasta la fecha se ha logrado un 31 % de las actividades propuestas en el año 2025.

Razones claves por las cuales CANDEASEO S.A.E.S.P. tramita su contratación en plataformas como SIA Observa (Contraloría) y SECOP II en virtud de los principios de transparencia, publicidad y legalidad en la gestión pública:

1. Transparencia

- SIA Observa y SECOP II permiten que toda la información contractual sea visible para la ciudadanía y entes de control.
- Se garantiza que los procesos de contratación sean claros, lo que ayuda a prevenir la corrupción.
- Cualquier ciudadano, medio de comunicación o veeduría puede hacer seguimiento en tiempo real.

2. Publicidad

CANDEASEO S.A.E.S.P. mediante plataformas SIA Observa (Contraloría) y SECOP II da a conocer, de forma clara y oportuna, toda la información relacionada con los procesos de contratación que adelanta, lo cual es fundamental para asegurar la transparencia, el control ciudadano y la libre competencia garantizando el derecho a la información.

3. Cumplimiento Normativo

CANDEASEO S.A.E.S.P. obedeciendo a los lineamientos legales que nos aplica como empresa de servicio público de aseo y régimen especial, cumple con el reporte requerido de sus procesos contractuales en plataformas oficiales:

- SECOP II es el medio oficial del Estado colombiano para adelantar contrataciones públicas conforme a los principios de la contratación estatal.
- SIA Observa permite a la Contraloría realizar control fiscal preventivo y posterior.

4. Control Fiscal y Auditoría

La Contraloría General de la República puede hacer seguimiento automatizado y efectivo al uso de los recursos públicos invertidos en el servicio de aseo.

Facilita auditorías más eficientes al tener los datos contractuales integrados en sistemas digitales.

5. Trazabilidad y archivo electrónico

Los procesos dejan huella digital, lo que permite reconstruir fácilmente el historial de decisiones, publicaciones y cambios.

Mejora la eficiencia administrativa y la gestión documental de la entidad.

Conclusión

CANDEASEO S.A.E.S.P. al tramitar su contratación en SIA Observa y SECOP II, fortalece su gobernanza, legitima su gestión ante la ciudadanía y/o comunidad y cumple con las normas vigentes del Estado colombiano. Esto no solo protege los recursos públicos, sino que también aumenta la confianza de la comunidad y los entes de control en la administración de la empresa.

Gracias por ser parte de esta transformación

Finalizamos este boletín semestral con la satisfacción de haber avanzado en nuestro propósito de mejorar la calidad del servicio mientras fortalecemos el vínculo con las comunidades. Cada jornada, cada encuentro y cada acción que realizamos desde Candeaseo tiene como centro el bienestar de las personas y el cuidado de nuestro entorno.

Seguimos transformándonos con acciones que garanticen la mejora continua y la calidad en la prestación de nuestros servicios, sin perder de vista un aspecto fundamental, la salud y el bienestar de nuestros colaboradores, quienes con su compromiso diario hacen posible que Candeaseo siga creciendo.